

2026년 하반기 신입직원(전산직 및 장애·보훈) 채용 공고

공단과 새로운 미래를 함께 열어나갈 역량있는 인재를 모집합니다.

1 채용규모 및 응시자격

□ 채용인원: 총 15명

(단위: 명)

모집 전형		채용 인원		
		일반전형	제주지역*	전체
5급	전 산	5	3	8
	사무(제한경쟁)	5	-	5
	장 애	2	-	2
	보 훈	3	-	3
	소 계	10	3	13
7급	전 산(고교졸업)	2	-	2
총 계		12	3	15

* 제주 지역인재는 제주특별자치도에 소재한 대학(대학원 제외) 및 고등학교를 최종적으로 졸업 하였거나 졸업예정인 자를 의미 **【별첨5】 비수도권 및 이전지역(제주) 인재 가점인정 기준 참조**

** **【별첨1】 모집전형별 직무기술서 참조**

□ 근무조건

- 채용형태: 정규직(시보 6개월 임용 후 근무성적평가에 따라 정규 임용)
- 근무장소: 본사(제주) 및 전국 각 지부
- 근무시간: 주40시간(1일 8시간, 주5일 근무)
- 보 수: 공단 규정에 따름(신입직원 초임은 알리오 공시자료 참고)

□ 응시자격 ※ 자격증 취득: 원서접수 마감일('26. 11. 5.) 기준 평가

구 분		주 요 내 용								
기본요건		· 성별·연령 제한 없음 ※ 단, 공단 정년(만 60세) 초과자 제외 · 공단 「인사규정」의 임용결격 사유에 해당되지 않는 자 【별첨2】 임용결격사유 · 합격 후 임용일부터 즉시 근무 가능한 자(입사유에 불가)								
5급	전산	· 하단의 공단 인정 자격증 중 하나 이상을 취득한 자 <table><tr><th>구 분</th><th>인정 자격증</th></tr><tr><td>기술사</td><td>· 정보관리, 정보통신, 컴퓨터시스템응용, 정보보안</td></tr><tr><td>기 사</td><td>· 정보통신, 정보처리, 정보보안, 빅데이터분석, 전자계산기, 전자계산기조직응용</td></tr><tr><td>기 타</td><td>· 정보시스템관리사, OCM(Oracle Certified Master), OCP(Oracle Certified Professional), 국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국제공인정보시스템감사사(CISA), 국가공인SQL전문가(SQLP), 국가공인 SQL개발자(SQLD), 정보보호전문가(SIS) 1급, 네트워크 관리사(2급), 리눅스마스터(1급), 데이터분석전문가(ADP), PMP(Project Management Professional), 데이터아키텍처전문가(DAP), 데이터분석준전문가(ADsP), 리눅스마스터(2급)</td></tr></table>	구 분	인정 자격증	기술사	· 정보관리, 정보통신, 컴퓨터시스템응용, 정보보안	기 사	· 정보통신, 정보처리, 정보보안, 빅데이터분석, 전자계산기, 전자계산기조직응용	기 타	· 정보시스템관리사, OCM(Oracle Certified Master), OCP(Oracle Certified Professional), 국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국제공인정보시스템감사사(CISA), 국가공인SQL전문가(SQLP), 국가공인 SQL개발자(SQLD), 정보보호전문가(SIS) 1급, 네트워크 관리사(2급), 리눅스마스터(1급), 데이터분석전문가(ADP), PMP(Project Management Professional), 데이터아키텍처전문가(DAP), 데이터분석준전문가(ADsP), 리눅스마스터(2급)
		구 분	인정 자격증							
		기술사	· 정보관리, 정보통신, 컴퓨터시스템응용, 정보보안							
		기 사	· 정보통신, 정보처리, 정보보안, 빅데이터분석, 전자계산기, 전자계산기조직응용							
기 타	· 정보시스템관리사, OCM(Oracle Certified Master), OCP(Oracle Certified Professional), 국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국제공인정보시스템감사사(CISA), 국가공인SQL전문가(SQLP), 국가공인 SQL개발자(SQLD), 정보보호전문가(SIS) 1급, 네트워크 관리사(2급), 리눅스마스터(1급), 데이터분석전문가(ADP), PMP(Project Management Professional), 데이터아키텍처전문가(DAP), 데이터분석준전문가(ADsP), 리눅스마스터(2급)									
· 학력 및 전공 제한 없음										
사무 (장애)	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 동법 시행령 제3조· 제4조 등에 해당하는 장애인 또는 중증장애인 · 학력 및 전공 제한 없음									
사무 (보훈)	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 가점 대상자 · 학력 및 전공 제한 없음									
7급	전산	· '26. 1. 1. 이후 고등학교 졸업자('27. 2월 졸업 예정자 및 대학 중퇴자 포함) · 내신 평균 2.0등급 이내 자로서 특성화고, 마이스터고, 종합고 학교장 추천서를 받은 자(학교당 7명 이내) * 최종 학력이 (전문)대졸 이상 또는 재적 중(재학생, 휴학생, 졸업 예정자, 졸업유예자, 수료자 등) 지원 불가								

< 블라인드 채용 등 유의사항 안내 >

- 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 입사지원서 상 사진, 학교명, 연령, 성별, 출신지, 신체 조건, 가족 관계를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 본 채용공고 내 모집전형(전산(일반, 제주 지역인재), 사무(장애, 보훈))을 달리 하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 ‘불합격’ 처리합니다.
- 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(연령, 학교명, 가족관계, 성별 등)과 관련된 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재 여부 확인을 위해서 활용되며, 면접 전형 심사위원에게 제공하지 않습니다.

□ **접수기간:** '26. 10. 22.(목) 10:00 ~ 11. 5.(목) 18:00까지

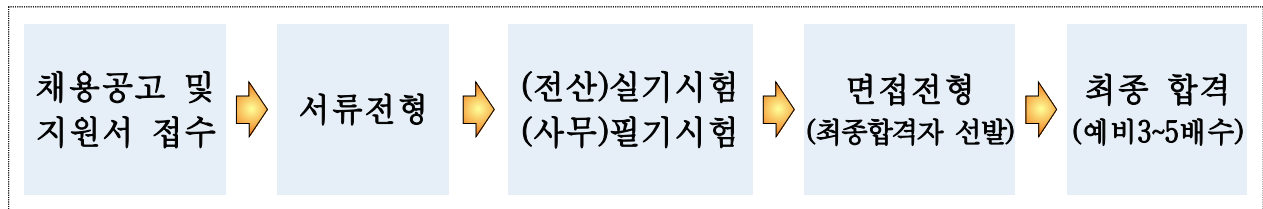
□ **접수방법:** 채용홈페이지(<https://geps.recruitcenter.kr>) 온라인 접수

□ 지원서 접수 관련 안내사항

- 채용홈페이지 온라인 접수 외 우편, 방문, 이메일 등의 다른 접수 방법은 인정하지 않음
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원하시기 바라며 접수마감 시간[11. 5.(목) 18:00]까지 작성을 종료하고 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 유효함
- 모집전형(전산(일반, 제주 지역인재), 사무(장애, 보훈))별 중복지원이 불가하며, 중복 지원 시 지원분야 전체가 불합격 처리됨
- 블라인드 채용 위배(성별, 학력, 학교명, 출신지 기재 등), 입사지원서 불성실 기재, 허위기재 및 기재오류, 증빙서류 미제출로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 허위·위조된 증빙서류를 제출할 경우 합격 취소함

3

전형절차



□ 서류전형

① 5급·7급 전산

○ 평가방법: 정량평가 100% **【별첨4】서류전형 평가항목별 세부사항**

- 자기소개서 적·부 심사 후 적합자에 한해 서류전형 실시

구 분	자격사항	학업성적	우대사항	합 계
5급	100점	-	최대 10점	최대 110점
7급	50점	50점	최대 10점	최대 110점

※ 자기소개서 적·부 심사

- 아래 불성실 기재의 경우 서류전형 정량평가 결과에 관계없이 불합격 처리

- ① 기재내용이 없거나 특정문자만 반복하여 기재, ② 질문에 대해 전혀 상관없는 내용 작성,
③ 허용글자수의 30% 미만 기재, ④ 표절률 30% 이상

○ 선발인원: 채용예정인원의 10배수

- 정량평가 고득점자(우대사항 포함) 순
- 동점자 처리: 취업지원대상자, 비수도권 인재(1순위: 제주/2순위: 제주 이외) 순
- ※ 동점자 처리 기준에도 불구하고 동점자 발생 시 동점자 전원 합격 처리
- 공단 우수 체험형 청년인턴 서류전형 면제자는 선발인원(10배수)에서 제외

② 5급 사무(장애·보훈)

○ 평가방법: 응시자격 적부 심사

- 자기소개서 적·부 심사를 통해 불성실 기재자*는 제외

모집전형	지 원 자 격
장 애	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 동법 시행령 제3조, 제4조 등에 해당하는 장애인 또는 중증장애인
보 훈	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 가점 대상자

* 불성실기재자: ① 기재내용이 없거나 특정문자만 반복하여 기재, ② 질문에 대해 전혀 상관없는 내용 작성 ③ 허용글자수의 30% 미만 기재, ④ 표절률 30% 이상

○ 선발인원: 모집전형별 지원자격 충족 여부 심사하여 적격자 필기 시험 응시 대상으로 확정

□ 실기시험: 5급·7급 전산

○ 대 상: 전산직 서류전형 합격자

구 분		계	프로그램 코딩		SQL 구현		
5급	문항수	5문항	1문항 (난이도 下)	1문항 (난이도 中)	1문항 (난이도 下)	1문항 (난이도 中)	1문항 (난이도 上)
	배 점	100점	15점	25점	10점	20점	30점
7급	문항수	5문항	1문항 (난이도 下)	1문항 (난이도 中)	1문항 (난이도 下)	1문항 (난이도 下)	1문항 (난이도 中)
	배 점	100점	15점	25점	15점	15점	30점
사용언어 데이터베이스			Java		Oracle, My-SQL 중 선택 가능		

※ 세부일정은 실기시험 대상자에게 채용 홈페이지를 통해 별도 안내 예정

○ 선발인원: 채용예정인원의 5~7배수

- 채용예정인원의 3명 이상 전형은 5배수, 2명 이하 전형은 7배수 적용
- 만점의 40% 미만 득점 시 불합격
- 동점자 처리: 동점자 전원 면접대상자로 선정

□ 필기시험: 5급 사무(장애·보훈)

○ 대 상: 5급 사무(장애·보훈) 서류전형 합격자

○ 평가방법: 직업공동능력 60%, 전문지식 40%

구 분	시 험 과 목	문항수
NCS 직업공통능력	직무 수행에 공통적으로 요구되는 기초역량을 종합적으로 평가 - 의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계, 디지털능력, 직업윤리	60문항
전문지식 (5과목 중 택1)	(행정 선택) 행정학원론, 정책학	40문항
	(법학 선택) 민법, 행정법	
	(경영 선택) 경영학원론, 회계학	
	(경제 선택) 경제학원론, 거시경제, 미시경제	
	(사회복지 선택) 사회복지학, 사회학	

○ 선발인원: 채용예정인원의 5 ~ 7배수

- 채용예정인원의 3명 이상 전형은 5배수, 2명 이하 전형은 7배수 적용

○ 선발기준: 과목별 4할 이상, 전과목 총점 6할 이상 득점자 중 고득점순

- 과목선택 가능 계열은 과목 간 조정점수 적용

※ 조정 방법은 공단 「인사규정시행규칙」 제11조 및 「채용업무처리지침」 제16조에 따름

○ 동점자 발생 시 동점자 전원 합격

□ 면접전형

○ 대 상: 실기시험, 필기시험 합격자

○ 면접방법

구 분		평 가 방 법	비 중
1차	AI 역량검사	인지역량, 태도역량, 협업역량 평가	2차 면접 참고자료 활용
2차 (본 면접)	종합역량면접	경험·인성·상황판단 면접을 통한 공통역량 평가 (업무열의, 고객지향, 팀워크형성, 윤리/도덕성)	50%
	인바스켓 PT 면접	직무역량 평가 (문제해결, 커뮤니케이션, 기획창의력, 전문성)	50%

※ 세부일정은 면접전형 대상자에게 채용 홈페이지를 통해 별도 안내 예정

○ 합격자 결정기준: 모집전형별 면접점수 고득점자 순

- 면접전형 만점의 60% 미만일 경우 불합격 처리

- 동점자 처리: 취업지원대상자, 비수도권 인재(1순위:제주 / 2순위:제주 외 지방), 면접점수 중 종합 역량면접, 인바스켓 PT, 면접 평가요소 중 전문성, 문제해결능력, 커뮤니케이션, 기획창의력 고득점자 순

□ 우대사항(입사지원서 접수마감일 '26. 11. 5. 기준)

구 분	세 부 내 용	적용단계	가 점
취업지원 대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조 등에 따른 취업지원대상자	전 전형	만점의 5% 또는 10%
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조 및 동법 시행령 제3조·제4조 등에 해당하는 장애인 또는 중증장애인	서류전형 실기시험	만점의 5%
비수도권 인재 (제주 포함)	· 최종 출산학교(대학원 제외)가 서울·인천·경기·해외 이외 소재 ※ 전산직 제주 지역인재 전형은 비수도권 가점 적용 제외 【별첨5】 비수도권 및 이전지역(제주) 인재 가점인정 기준 참조	서류전형	만점의 3%
국민기초생활 수급자	· 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자		
다문화가족	· 「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족 구성원		
북한이탈주민	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률」제2조 제1호에 따른 북한이탈주민		
경력단절여성	· 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 ※ 여성으로 주만등록등본상 배우자 또는 자녀가 존재하고, 접수 마감일 기준 고용보험 또는 건강보험 증명서상 직장이력이 6개월 이상 존재하지 않은 경우에 한함		
자립준비청년	· 「아동복지법」제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나, 해당 시설에서 퇴소한 자		
공단 우수 체험형 청년인턴	· 공무원연금공단에서 체험형 청년인턴 근무성적평가 결과 '우수' 이상인 인턴 ※ 체험형 청년인턴 계약 종료 후 3년 이내인 자(1회에 한함)		면제
산학협력 프로그램 (최)우수수료자	· '25, '26년 공무원연금공단과 함께하는 제주대 IT인재 양성 취업준비반 (최)우수 수료자 - 5급 전산직 제주 지역인재 모집분야에 한함 ※ IT인재 양성과정 수료 후 3년 이내인 자(1회에 한함)	서류전형	면제
		실기시험	만점의 3%

※ 전형별 만점 대비 40% 이상 득점자에 한해 가점 부여하고, 상이한 우대 유형의 가점은 모두
가산하나 최대 한도는 10점

5

채용일정

구 분		일 정	비 고
· 채용공고		'26. 10. 22.(목) ~ 11. 5.(목)	
· 입사지원서 접수		'26. 10. 22.(목) 10:00 ~ 11. 5.(목) 18:00 까지	채용 홈페이지 (온라인 접수)
· 서류전형		'26. 11. 6.(금) ~ 11. 10.(화)	
· 서류전형 합격자 발표		'26. 11. 11.(수) 17:00	
· 실기시험(전산직)		'26. 11. 14.(토)	
· 필기시험 (5급 사무 장애·보훈)			
· 실기/필기시험 합격자 발표		'26. 11. 17. (화)	
· 면접전형	1차 AI 역량검사	'26. 11. 17. (화) 18:00 ~ 11. 19.(목)	온라인 테스트
	2차 본면접	'26. 11. 23.(월) ~ 11. 24.(화)	면접장소: 서울
· 최종 합격자발표		'26. 11. 27.(금) 17:00	채용 홈페이지
· 임용예정일		'26. 12. 7.(월) 예정	
· 교 육		'26. 12. 7.(월) ~ 12. 11.(금)	

※ 채용일정은 추후 진행상황에 따라 변동 가능하며, 일정 변경 시 채용 홈페이지를 통해 안내

- 입사지원서 제출 후에는 수정 또는 삭제할 수 없고, 최종합격자 발표 후 모든 지원서류는 공단에서 일괄 삭제합니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 및 면접 시 공정성 문제를 야기할 수 있는 사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등 인적사항)이 드러날 경우 평가에 불이익을 받을 수 있습니다.
- 불성실기재, 허위 기재 또는 기재 오류, 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 제출된 증빙서류가 허위·위조로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지하고 있으며, 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 내규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시 자격을 제한하며, 관련 기관에 해당 사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- 장애인에게는 면접시험 3일전까지 사전요청이 있는 경우 장애정도에 따라 편의지원을 제공해 드립니다. [【별첨6】 장애인 응시자 편의지원 내용 참조](#)
- 모든 전형과정에서 부정행위를 한 자는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 우리공단 임직원으로의 임용자격이 제한됩니다.
- 제출한 원본서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 30일 이내에 반환을 청구할 수 있으며, 본인의 청구에 의해서만 반환 가능합니다.

(원본서류만 30일 보관, 스캔본으로 제출된 서류는 반환하지 않음)

- 최종 합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위 등에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간 채용사이트에 이의신청을 할 수 있으며, 채용관련 비위로 인한 피해자 발생 시 공단 피해자 구제 절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
 - ※ 채용과 무관한 문의나 질의사항, 평가기준 및 전형결과와 관련된 피드백, 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우 답변하지 않음
- 예비합격자는 면접전형 합격자 발표일로부터 6개월까지(단, 차기 동일 채용이 발표일로부터 6개월 이내 진행되는 경우 채용공고일 전까지) 모집전형별 채용예정인원의 3~5배수 내로 예비합격자를 운영하며, 결원 발생시 예비합격자 순위에 따라 충원됩니다.
- 우리 공단은 2015년 9월에 본사를 제주 혁신도시로 이전하였으며, 이에 따라 본사가 있는 제주지역 또는 전국지부(서울, 경인·강원, 부산, 세종·대전, 광주·전북, 대구, 제주)에 순환근무를 원칙으로 합니다.
- 제주 본사에 배치되는 신입직원은 사택(신입직원 공동숙소) 입주 또는 예산범위 내 임차보증금을 지원할 예정입니다. 다만, 임용일 현재 근무지(제주)에 주민등록상 주소를 두고 있거나, 본인 또는 부양가족 명의 주택 소유자는 지원 대상에서 제외됩니다.
- 채용일정 등은 추후 진행상황에 따라 변경될 수 있습니다.
- 합격자 발표 및 세부일정 등 전형과 관련한 모든 발표사항은 채용 홈페이지(<https://geps.recruitcenter.kr>)로만 공고합니다.
- 기타 문의사항은 채용콜센터(02-3210-3822, 3850), 채용 홈페이지 Q&A(<https://geps.recruitcenter.kr>)를 이용해 주시기 바랍니다.